

Q1

Markera din organisationstillhörighet:

- Avdelning/ Division a
- Avdelning/ Division b
- Avdelning/ Division c
- Avdelning/ Division d
- Avdelning/ Division e
- Avdelning/ Division f

Q2

**Markera din yrkesgrupp:**

- Professor
- Lektor
- Adjunkt
- Meriteringsanställning (postdoktor, biträdande lektor)
- Forskare / biträdande forskare
- Doktorand / forskarstuderande
- Administrativ personal / Bibliotekspersonal
- Teknisk personal
- Annat

-- SIDBRYTNING --

Q3

ORGANISATORISK ARBETSMILJÖ

I detta avsnitt får du ta ställning till påståenden om arbetsbelastning, organisatoriskt stöd och återhämtning.

Q4

1. Jag vet vilka arbetsuppgifter jag ska utföra.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad

Q5

2. Jag vet vilket resultat jag ska uppnå.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad

Q6

3. Jag har möjlighet att påverka planeringen av mina arbetsuppgifter.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q7

4. Jag upplever mina arbetsuppgifter som meningsfulla.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q8

5. Jag får tillräcklig information för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q9

6. Jag har tillräckliga förutsättningar för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q10

7. Jag har möjlighet till återhämtning under arbetsdagen genom raster och pauser.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q11

8. Jag förväntas vara nåbar även utanför arbetstid.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q12

9. Min närmaste chef har en löpande dialog med mig om min arbetssituation.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q13

10. Min närmaste chef hjälper mig att prioritera mina arbetsuppgifter vid behov.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q14

11. Jag tycker vi har personalmöten tillräckligt ofta i vår verksamhet.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q15

12. Jag tycker att våra personalmöten har en relevant agenda.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q16

SOCIAL ARBETSMILJÖ

I detta avsnitt får du ta ställning till påståenden om utvecklingsmöjligheter, samarbete och socialt stöd.

Q17

13. Jag har under de senaste tolv månaderna haft utvecklingssamtal med min närmaste chef.

- Ja
- Nej

Q18

14. Mina utvecklingssamtal följs upp i dialog med min närmaste chef.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q19

15. Jag har tillräckligt med kompetens för att utföra mina arbetsuppgifter.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q20

16. När jag tilldelas nya arbetsuppgifter får jag möjlighet till kompetensutveckling för att kunna utföra dem.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q21

17. Jag har möjlighet till samarbete med kollegor när det behövs.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q22

18. Mina kollegor framför sina åsikter på ett respektfullt sätt.

- Inte alls
- I låg grad
- Varken eller
- I hög grad
- I mycket hög grad
- Vet ej

Q23

19. Jag upplever att jag under de senaste tolv månaderna har varit utsatt för kränkande särbehandling på min arbetsplats.

Vid Lunds universitet råder nolltolerans mot kränkande särbehandling. Kränkande särbehandling definieras i arbetsmiljölagen enligt följande:

Handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

- Ja
- Nej

Q24

20. Jag vet vart jag kan vända mig om jag skulle uppleva kränkande särbehandling på min arbetsplats.

- Ja
- Nej

Du kan alltid vända dig till din chef, eller din chefs chef, om du har upplevt att du blivit utsatt för kränkande särbehandling på din arbetsplats. Du kan också prata med ditt skyddsombud eller din fackliga representant.

Q25

21. Jag upplever att jag under de senaste tolv månaderna har varit utsatt för hot eller våld på min arbetsplats.

- Ja
- Nej

Q26

22. Jag vet vart jag kan vända mig om jag skulle bli utsatt för hot eller våld på min arbetsplats.

- Ja
 Nej

Du kan alltid vända dig till din chef, eller din chefs chef, om du har upplevt att du blivit utsatt för hot eller våld på din arbetsplats. Du kan också prata med ditt skyddsombud eller din fackliga representant.

Q27

23. Jag upplever att jag under de senaste tolv månaderna har varit utsatt för trakasserier på min arbetsplats.

Vid Lunds universitet råder nolltolerans mot trakasserier. Trakasserier definieras i diskrimineringslagen (2008:567) enligt följande:

Ett uppträdande som kränkt din värdighet och som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder.

- Ja
 Nej

Q28

24. Jag vet vart jag kan vända mig om jag skulle bli utsatt för trakasserier på min arbetsplats.

- Ja
 Nej

Du kan alltid vända dig till din chef, eller din chefs chef, om du har upplevt att du blivit utsatt för trakasserier på din arbetsplats. Du kan också prata med ditt skyddsombud eller din fackliga representant.

Q29

25. Jag upplever att jag under de senaste tolv månaderna har varit utsatt för sexuella trakasserier på min arbetsplats.

Vid Lunds universitet råder nolltolerans mot sexuella trakasserier. Sexuella trakasserier definieras i diskrimineringslagen (2008:567) enligt följande:

Ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Lagens definition omfattar allt från blickar och antydningar till fysiska övergrepp.

- Ja
 Nej

Q30

26. Jag vet vart jag kan vända mig om jag skulle bli utsatt för sexuella trakasserier på min arbetsplats.

- Ja
 Nej

Du kan alltid vända dig till din chef, eller din chefs chef, om du har upplevt att du blivit utsatt för sexuella trakasserier på din arbetsplats. Du kan också prata med ditt skyddsombud eller din fackliga representant.

----- -- SIDBRYTNING -- -----

Q31

Skriv gärna dina konkreta förslag till hur arbetsmiljön på din arbetsplats skulle kunna förbättras här:

Max 1000 tecken.