



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Datum 2019-11-18

Sektionen HR

## Vägledning kring ledighet med lön enligt villkorsavtalen 9 kap 1 §

*Detta dokument är en vägledning som syftar till en likartad hantering inom Lunds universitet oavsett var man arbetar. Dokumentet innehåller avtalstext och råd från villkorsavtalen, samt delar av tidigare avtal som alljämt utgör vägledande material för statliga myndigheter. Dokumentet innehåller även en sammanställning av den rådgivning Arbetsgivarverket gett via skrifter, utbildning och i enskild rådgivning samt interna rutiner vid Lunds universitet.*

### 9 kap 1 §

#### Inget löneavdrag vid läkarbesök och vissa tandläkarbesök 1 §

Om det behövs får en arbetstagare vara ledig utan löneavdrag för läkar- eller tandläkarbesök med mera i följande fall:

- vid besök hos läkare, företagshälsovård, öppen vård eller mödravårdscentral samt för blodgivning
- undersökningar eller behandlingar efter remiss av tandläkare eller läkare samt vid akuta tandbesvär.

#### Råd till 9 kap 1 §

Ledighet enligt denna paragraf ges under förutsättning att läkarbesöket eller motsvarande behöver göras på arbetstid.

**Exempel:** En arbetstagare som är halvtidssjukskriven ordinerar sjukgymnastik. Besöken hos sjukgymnast "behöver" då inte ske på arbetstid utan bör normalt kunna förläggas på den lediga tiden.

***Arbetsgivarverket gör följande förtydligande i skriften "Om sjukfrånvaro och rehabilitering – en vägledning för statliga arbetsgivare":***

Med öppenvård avses all sjukvård då arbetstagaren inte är inlagd på sjukhus, till exempel röntgenundersökning eller sjukgymnastik. Arbetstagaren har ingen automatisk rätt att vara ledig.

Det är arbetsgivaren som avgör om det finns tillräckliga skäl att vara ledig för till exempel läkarbesök under betald arbetstid. En arbetstagare som till exempel arbetar koncentrerad deltid bör i första hand lägga sina läkarbesök på sin fritid. I de fall där läkaren inte har möjlighet att ta emot under dessa dagar kan naturligtvis betald ledighet beviljas.

***Arbetsgivarverket har även gjort följande förtydliganden:***

***Mammografi och provtagning***

Även mammografi samt provtagning, till exempel cellprovtagning och PSA-prov, inkluderas i bestämmelsen.

***Ledighet vid behandling***

Om en behandling uppfyller kraven för sjukskrivning får arbetstagaren inte gå på betald arbetstid. Är arbetstagaren inte arbetsför före och efter behandlingen, ska denne sjukskriva sig under hela perioden inklusive behandlingstiden.

Om behandlingen inte uppfyller kraven för sjukskrivning räknas den som ett läkarbesök och ledighet på betald arbetstid kan medges enligt ovan.

**Övrig vägledning och tillämpning vid Lunds universitet**

***Restid***

Vad gäller bedömning om restid ska ingå i ledigheten utan löneavdrag eller ej ska följande resonemang tillämpas:

Är det skäligt att kräva att arbetstagaren bokar besök närmare, på till exempel vårdcentral? Om så, då bör restid inte ingå. Om inte, till exempel arbetstagaren i fråga har remiss till viss läkarmottagning (behov av viss medicinsk specialistkunskap), bör restiden ingå i rätten till ledighet. Väljer man vårdinrättning på skäligt avstånd bör restid ingå i rätten till ledighet.

### ***Registrering av ledighet***

Om en arbetstagare beviljas ledighet utan löneavdrag med stöd av 1 § innebär det att denne kan vara ledig från arbetet utan inarbetningsskyldighet. Ledigheten ska registreras på flexitidsblanketten. Flexitidssaldot kan dock inte ökas upp på grund av ett läkarbesök eller motsvarande.

### ***Besök hos mödravårdscentral***

Frågan om blivande föräldrars rätt (inte enbart den havande) till ledighet utan löneavdrag vid besök på mödravårdscentral har lyfts i de centrala avtalsförhandlingarna, men i dagsläget är det enbart den havande som har rätt till ledighet utan löneavdrag vid besök på mödravårdscentral och ultraljud.

### ***Rehabiliteringsträning på betald arbetstid***

All träning utgör inte rehabilitering för vilken arbetsgivaren ansvarar. Det är därför arbetsgivaren som bedömer om aktuell träning får utövas på arbetstid eller ej. Utgångspunkten är att sådan träning får ske på fritiden alternativt under friskvårdstimmen. Av råden till villkorsavtalen följer även att en arbetstagare som är deltidssjukskriven och som ordinerar sjukgymnastik kan förlägga detta till sin lediga tid så långt det är möjligt.