

Till dig vars tidsbegränsade anställning upphör

Information till arbetstagare med tidsbegränsad anställning om Omställningsavtal gällande från och med den 1 januari 2015.

Från och med den 1 januari 2015 gäller nya villkor och förmåner för dig vars tidsbegränsade anställning hos Lunds universitet löper ut. Avtalet identifierar **tre** kategorier av förmåner där du kan bli placerad beroende på hur lång tid du har varit anställd vid Lunds universitet. Det finns även vissa villkor som du måste uppfylla för att få ta del av förmånerna. Notera att detta endast är en översikt, för fullständiga information se avtalet <http://www.arbetsgivarverket.se/avtal-skrifter/centrala-avtal/avtal-om-omstallning/>.

Förmåner

1. Anställd minst **två** år

Planeringssamtal med syfte att erbjuda stöd för kompetens- och karriärplanering som kan främja din rörlighet på arbetsmarknaden. Samtal kan ske från och med den sista anställningsmånaden, och då har du även rätt att vara tjänstledig utan löneavdrag för att kunna genomföra dessa samtal.

Uppföljningssamtal för dig som fortfarande är arbetslös sex månader efter den aktuella anställningens upphörande

Individuella omställningsåtgärder i högst *sex dagar* med syfte att stödja ett snabbt återinträde på arbetsmarknaden. Utformningen bestäms av Trygghetsstiftelsen i samråd med dig.

2. Anställd minst **tre** år

Planeringssamtal enligt **punkt 1**.

Uppföljningssamtal enligt **punkt 1**.

Individuella omställningsåtgärder med syfte att stödja ett snabbt återinträde på arbetsmarknaden, utformningen bestäms av Trygghetsstiftelsen i samråd med dig.

Ekonomisk förstärkning i form av a-kasseförstärkning i högst 44 ersättningsdagar.

Efterskydd med rätt att återinträda i avtalet under vissa förutsättningar.

3. Anställd **sex år** – minst tre år i följd + ytterligare tre år inom en fyraårsperiod

Planeringssamtal enligt **punkt 1**.

Uppföljningssamtal enligt **punkt 1**.

Individuella omställningsåtgärder enligt **punkt 2**.

Ekonomisk förstärkning i form av a-kasseförstärkning i 200 ersättningsdagar, 440 ersättningsdagar med inkomstförstärkning om din nya anställning har lägre lön och 100 ersättningsdagar som du själv kan välja om de ska vara a-kasse- eller inkomstförstärkning. Om du har barn under 18 år kan du ha rätt till ytterligare dagar med a-kasseförstärkning.

Efterskydd enligt **punkt 2**.

Villkor och definition

Anställningens tid – gäller endast för anställning vid Lunds universitet. Observera även att om du haft en *utbildningsanställning* (*doktorandanställning*) kan tiden för denna anställning inte räknas in i den tid som krävs för att få förmånerna i **punkt 3**.

Ekonomisk förstärkning – utgår tidigast dagen efter din anställnings upphörande, men inte efter att du fyllt 65. Det är du som ska ansöka om ekonomisk förstärkning, vilket du gör skriftligen till Trygghetsstiftelsen.

A-kasseförstärkning – ges under förutsättning att du samtidigt får ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. Förstärkningen beräknas med utgångspunkt i det belopp du hade fått om du hade varit berättigad till inkomstrelaterad ersättning från a-kassan.

Inkomstförstärkning – ges om du får en ny anställning inom ramtiden där du har avtalsenligt lön och som är lägre än den lön du hade under din tidsbegränsade anställning. Gäller inte för anställning i eget

företag. Du har en skyldighet att anmäla förändrade förhållanden såsom ny lön.