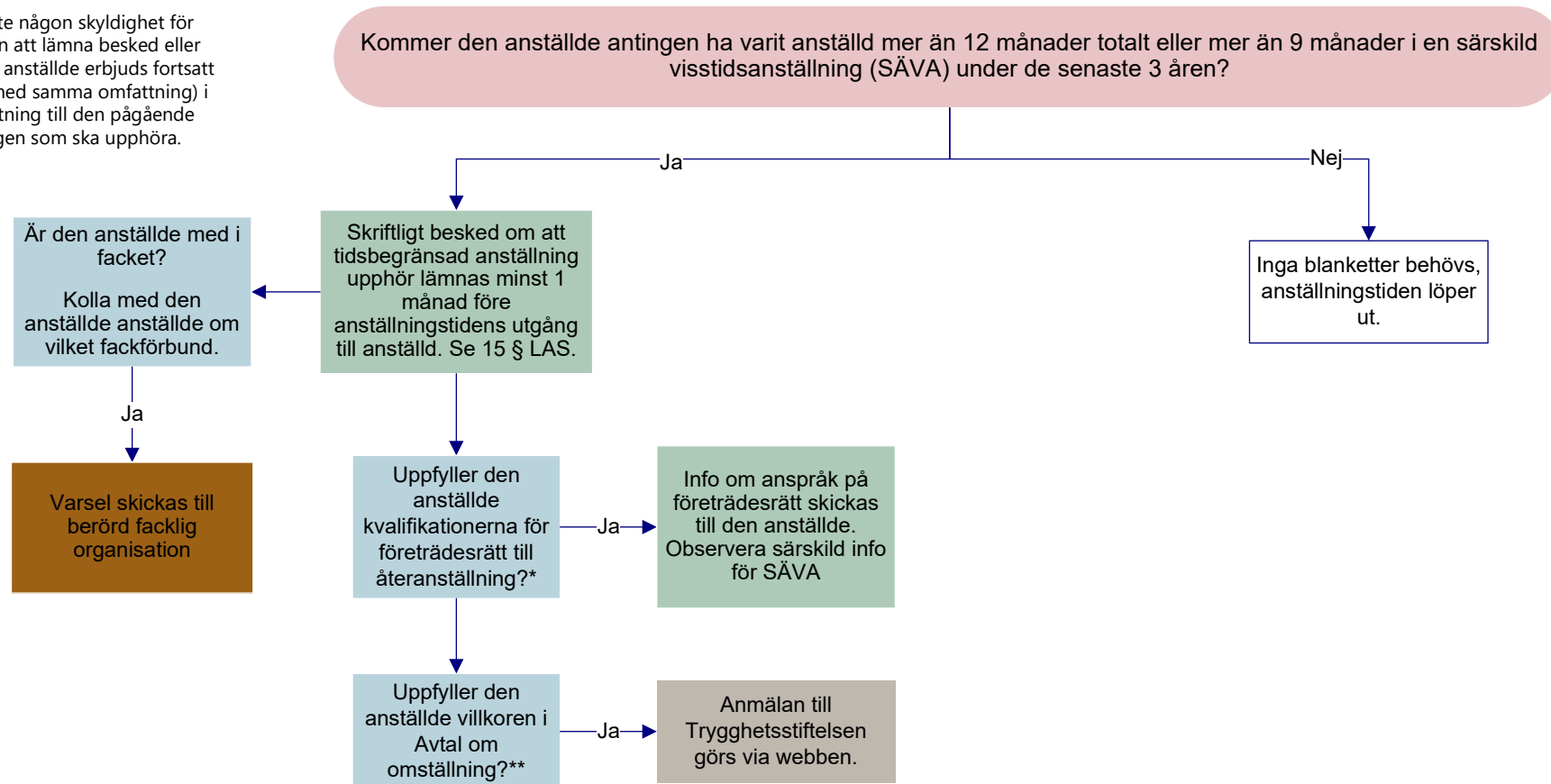


Rutin när tidsbegränsad anställning upphör

Det finns inte någon skyldighet för arbetsgivaren att lämna besked eller varsel om den anställde erbjuds fortsatt anställning (med samma omfattning) i direkt anslutning till den pågående anställningen som ska upphöra.



*Anställd i SÄVA > 9 månader under senaste tre åren, anställd totalt > 12 mån under de senaste tre åren (i vikariat, tillsvidare eller dessa i kombination med SÄVA) eller säsongsanställda > 6 mån under senaste två åren. Observera övergångsbestämmelser för anställda med en ALVA som löper över 2022-10-01:

[Särskild visstidsanställning – ny tidsbegränsningsgrund i 5 § LAS | HR-webben \(lu.se\)](#)

**För att omfattas av Avtal om omställning är kvalifikationstiden för tidsbegränsade anställda minst två års anställnings i följd hos en och samma statliga arbetsgivare. Kortare anställningsavbrott om högst åtta arbetsdagar får förekomma. En anställd som uppnår minst två, tre eller sex års kvalifikationstid får delvis olika stöd enligt avtalet.

Blankett, besked eller information som lämnas till den anställde.

Anmälan som arbetsgivaren gör via ett webb-formulär till förmån för den anställde.

Blankett, varsel som skickas till berörd facklig organisation.