



LUNDS
UNIVERSITET



Om lokala omställningsmedel



VAD ÄR LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL

Den 1 januari 2015 trädde två nya omställningsavtal "Avtal om omställning" och "Avtal om lokala omställningsmedel" ikraft på det statliga avtalsområdet. Omställningsarbetet finansieras genom statliga arbetsgivares årliga avsättningar om 0,6 procent av lönesumman i respektive verksamhet. Av dessa går 0,3 procent till Trygghetsstiftelsens verksamhet och 0,3 procent till lokala kompetensutvecklings- och kompetensväxlingsåtgärder – de så kallade omställningsmedlen. Vid Lunds universitet budgeteras årligen 8 miljoner till sådana åtgärder.

SYFTE

Syftet med de lokala omställningsmedlen är att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Detta arbete ska genom proaktiva omställningsåtgärder och aktiviteter stödja både verksamhetens och arbetstagarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv.

Åtgärderna ska syfta till att öka eller bibehålla arbetstagarens anställningsbarhet eller öka förutsättningarna i övrigt till ett längre arbetsliv. Åtgärderna ska exempelvis underlätta rörlighet för anställda eller stötta individer i fortsatt eller ny karriär, stödja verksamhetens behov av utveckling eller på annat sätt säkra organisationen kring omställning på sätt som gynnar verksamhet och anställda långsiktigt.

Åtgärderna kan vara på individ-, grupp- eller organisatorisk nivå, som exempelvis stöd vid omplaceringar, kompetensutvecklingsinsatser, karriärvägledning eller processförbättrande åtgärder. Åtgärder kan helt eller delvis finansieras av lokala omställningsmedel.

ATT ANSÖKA

Den verksamhet som avser söka omställningsmedel ska kontakta universitetets omställningssamordnare för att därefter inkomma med underlag innehållande bakgrundsinformation, en handlingsplan, ett tydligt beskrivet syfte med åtgärden samt en kostnadsberäkning.

Omställningssamordnaren meddelar verksamheten när beslut förväntas tas eller om en personlig föredragning av ansvarig chef kan behövas.

BESLUT

Beslut om omställningsmedel fattas vid universitetet av en partsgemensam grupp med tre representanter från arbetstagarorganisationerna och tre från arbetsgivaren. Beslut fattas i konsensus och gruppen sammanträder 2-3 gånger per termin.

Vid universitetet arbetar även en omställningssamordnare som samordnar arbetet med de lokala omställningsmedlen och som kan fatta vissa beslut på delegation av den partsgemensamma gruppen.

KONTAKTINFORMATION

Frågor, rådgivning och ansökan skickas in via [sektionen HR:s ärendehanteringssystem](#).