



LUNDS
UNIVERSITET

Sektionen HR

LOKALT KOLLEKTIVAVTAL

2023-04-17

Diarienummer STYR 2023/1007

Lokalt kollektivavtal om lönesättning för doktorander

Parter: Lunds universitet
OFR/S
Saco-S
Seko

1 § Parterna sluter lokalt kollektivavtal om lönesättning för doktorander. Avtalet sluts med stöd av 2 kap. 2 § Villkorsavtal (OFR/S och Seko) och Villkorsavtal-T (Saco-S). Avtalet ska ha den lydelse som framgår av bilaga.

2 § Avtalet gäller från och med 1 augusti 2023 och tills vidare under Villkorsavtalets respektive Villkorsavtal-T:s giltighetstid med uppsägningstid tre månader enligt 2 kap. 5 § 2 st Villkorsavtal (OFR/S och Seko) samt Villkorsavtal-T (Saco-S).

Vid protokollet

Cornelia Pamp

Justeras 2023-05

Justeras 2023-05

Marie Härstedt, Lunds universitet

Justeras 2023-05

Adam Brenthel, Saco-S

Justeras 2023-05

EvaLena Moser, OFR/S

Ingrid Lagerborg, Seko



LUNDS
UNIVERSITET

Bilaga: Lokalt kollektivavtal om lönesättning för doktorander

1 § **Tillämpningsområde**

Bestämmelserna i detta avtal omfattar samtliga arbetstagare som har anställning som doktorand och som påbörjar sin forskarutbildning den 1 augusti 2023 eller senare.

2 § **Lönesättning**

Doktorandens lönesättning ska utformas så att:

- forskarutbildningen för den enskilde blir ett konkurrenskraftigt alternativ till yrkesverksamhet utanför universitetet direkt efter avslutad grundläggande utbildning
- den främjar genomströmningen i forskarutbildningen
- rekryteringen av lämpade personer till forskarutbildningen befrämjas
- olika fakulteters skilda behov tillgodoses

3 § **Lönesättning vid nyanställning**

Vid nyanställning av doktorand tillämpas en lägsta månadslön som fastställs för varje fakultet. Om det finns särskilda skäl kan en högre lön tillämpas.

Fakultet avgör i samråd med fakultetens HR-chef/motsvarande vilka kriterier som är relevanta för en högre lönesättning.

4 § **Doktorandens lönerevision**

Doktorandens lönerevisionstidpunkt följer lönerevisionen vid Lunds universitet, om inget annat överenskoms av lokala parter. Doktorandens månadslön höjs generellt med ett belopp som lokala parter överenskommer om i förhandling i anslutning till lönerevision.

5 § **Etapphöjning**

Fakultet beslutar om indelning av forskarutbildningen i två eller flera etapper och hur stor del av etapphöjningen som utges vid varje uppnådd etapp. Etapphöjningarna ska utformas med beaktan utifrån § 2 andra strecksatsen. Summan av lönehöjningar för det totala antalet etapper ska uppgå till 3500 kronor



LUNDS
UNIVERSITET

Varje etapp ska innefatta mål som visar på progression i doktorandens forskarutbildning och ska kopplas till doktorandens individuella studieplan. För varje uppnådd etapp i forskarutbildningen erhåller doktoranden en lönehöjning i enlighet med fakultetens fastställda etapphöjningar utan att individuell ansökan behöver göras.

6 § Fakultetens rutiner för etapphöjningen

Fakulteten ska ha rutiner för uppföljning av doktorandens individuella studieplan och för regelbunden inrapportering av uppnådd andel av forskarutbildningen i Ladok.

Fakulteten beslutar om etapphöjning till doktorand efter registrering av uppnådd andel av forskarutbildning i Ladok.

Doktoranden ska informeras om fakultetens etapphöjningar och hur det hanteras praktiskt i samband med doktorandens introduktion

7 § Giltighetstid

Avtalet gäller från och med 2023-08-01 och tills vidare under Villkorsavtalets respektive Villkorsavtal-T:s giltighetstid med uppsägningstid tre månader enligt 2 kap. 5 § 2 st Villkorsavtal (OFR/S och Seko) samt Villkorsavtal-T (Saco-S).