



Matris/lathund för val av anställningstyp i förhållande till anställningsform och avtal

Anställningsform (grund)	Typ av anställning (ansttyp)	Avtal	Kommentar/förklaring	Övrigt
Tillsvidare 4 § LAS	Lön, individuell (tillsvidare)	Villkorsavtal eller villkorsavtal -T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal)		Tillsvidareanställning HR-webben (lu.se)
Tidbegränsad, Särskild visstid, SÄVA, 5 § p1 LAS	Lön, tidbegr anst SÄVA (särskild visstid)	Villkorsavtal eller villkorsavtal -T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).		Tidsbegränsad anställning HR-webben (lu.se)
	Lön ej pension SÄVA visstidsanställning SÄVA	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).	Denna anställningstyp används bara då arbetstagaren redan tar ut tjänstepension innan 69 års ålder.	
	Lön ej pension ej lasgrund	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).	Anställningstyp "Lön ej pension ej lasgrund" används på arbetstagare som passerat "las ålder" (fyllt 69 år).	
Tidsbegränsad, vikariat, 5 § p2 LAS	Lön, tidbegr anst VIK (vikariat)	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. Det senare "T" används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).		Tidsbegränsad anställning HR-webben (lu.se)
	Lön ej pension VIK visstidsanst VIK	Villkorsavtal eller villkorsavtal- T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).	Denna anställningstyp används bara då arbetstagaren redan tar ut tjänstepension innan 69 års ålder.	
	Lön ej pension ej lasgrund		Anställningstyp "Lön ej pension ej lasgrund" används på arbetstagare som passerat "las ålder" (fyllt 69 år)	
Tidbegränsad, studentmedarbetare	Lön, studentmedarbetare (ej las tid)	Studmedarb tidsbegr alt Studmedarb tidsbegr – T.	Observera att kollektivavtalet för studentmedarbetare ersätter 5 § LAS, vilket innebär att exempel 15 och 25 §§ LAS även gäller vid denna	Avtal om villkor för tidsbegränsad anställning som studentmedarbetare, 2014 (arbetsgivarverket.se)

		Det senare används om arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).	anställningform. D v s vid uppnådd kvalifikationstid ska reglerna för varsel, besked och företrädesrätt tillämpas enligt LAS.	
Tidbegränsad, Aman. & klin ass, 5 kap 12 § HF	Lön, tidbegränsad anst (ej LAS-grund)	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).	När en amanuens anställs ska det i anställningsformuläret anges vilket arbetstidavtal (schema) som amanuensen ska gå på.	Utbildningsanställningar HR-webben (lu.se)
Tidsbegränsad, Adjungerad lärare, centralt avtal	Lön, tidbegränsad anst (ej LAS-grund)	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal)		
	Lön ej pension ej lasgrund		Denna anställningstyp används bara då arbetstagaren redan tar ut tjänstepension, eller har uppnått 65 års ålder vid anställningstillfället (se även hjälptext).	
Tidsbegränsad, Adjungerad professor, 4 kap 11 § HF	Lön, tidbegränsad anst (ej LAS-grund)	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).	Observera att 4 kap HF hänvisar till LAS, vilket innebär att reglerna för exempel besked och varsel enligt 15 och 30a §§ LAS även gäller vid denna anställningsform och tillämpas vid uppnådd kvalifikationstid. Får medarbetaren en annan anställning efter denna utifrån LAS (ex SÄVA eller VIK) ska även tid i denna anställning räknas med som kvalifikationstid för företrädesrätt.	Tidsbegränsade meriterings- och utbildningsanställningar samt adjungeringar, gästprofessorer och pensionerade professorer HR-webben (lu.se)
	Lön ej pension ej lasgrund		Denna anställningstyp används bara då arbetstagaren redan tar ut tjänstepension, eller har uppnått 65 års ålder vid anställningstillfället (se även hjälptext).	
Tidsbegränsad, Biträdande lektor, 4 kap 12a § HF	Lön, tidbegränsad anst (ej LAS-grund)	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).	Se ovan för det fall inte befordran sker.	https://www.hr-webben.lu.se/anstallning/anstallningsformer/tidsbegransad-anstallning/tidsbegransade-meriterings-och-utbildningsanstallningar-samt-adjungeringar-gastprofessorer-och/meriteringsanstallningar

	Lön ej pension ej lasgrund		Denna anställningstyp används bara då arbetstagaren redan tar ut tjänstepension, eller har uppnått 65 års ålder vid anställningstillfället (se även hjälptext).	
Tidsbegränsad, Doktorand, 5 kap 7 § HF	Lön, tidsbegränsad anst (ej LAS-grund)	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).		https://www.hr-webben.lu.se/anstallning/anstallningsformer/tidsbegransad-anstallning/tidsbegransade-meriterings-och-utbildningsanstallningar-samt-adjungeringar-gastprofessorer-och/utbildningsanstallningar
Tidsbegränsad, Förl postdoktor fr o m 221001	Lön, tidsbegränsad anst (ej LAS-grund)	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).	Observera gäller bara de arbetstagare som anställts innan ikraftträdandet av det senare avtalet och där anställningen löper över den 1 oktober 2022. Förlängningen får avse som längst till en sammanlagd anställningstid om tre år.	Meriteringsanställningar HR-webben (lu.se)
Tidsbegränsad, Gästprofessor, 4 kap 12 § HF	Lön, tidsbegränsad anst (ej LAS-grund)	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).	Observera att 4 kap HF hänvisar till LAS, vilket innebär att reglerna för exempel besked och varsel enligt 15 och 30a §§ LAS även gäller vid denna anställningsform och tillämpas vid uppnådd kvalifikationstid. Får medarbetaren en annan anställning efter denna utifrån LAS (ex SÄVA eller VIK) ska även tid i denna anställning räknas med som kvalifikationstid för företrädesrätt.	Adjungeringar, gästprofessorer och pensionerade professorers verksamhet HR-webben (lu.se)
	Lön ej pension ej lasgrund		Denna anställningstyp används bara då arbetstagaren redan tar ut tjänstepension, eller har uppnått 65 års ålder vid anställningstillfället (se även hjälptext).	
Tidsbegränsad, Lärare konstnärlig v. 4 kap 10 § HF	Lön, tidsbegränsad anst (ej LAS-grund)	Villkorsavtal eller villkorsavtal T. Den senare "T" används för arbetstagare tillhörande SACO/S avtalsområde.	Observera att 4 kap HF hänvisar till LAS, vilket innebär att reglerna för exempel besked och varsel enligt 15 och 30a §§ LAS även gäller vid denna anställningsform och tillämpas vid	Tidsbegränsade meriterings- och utbildningsanställningar samt adjungeringar, gästprofessorer och pensionerade professorer HR-webben (lu.se)

			uppnådd kvalifikationstid. Får medarbetaren en annan anställning efter denna utifrån LAS (ex SÄVA eller VIK) ska även tid i denna anställning räknas med som kvalifikationstid för företrädesrätt.	
	Lön ej pension ej lasgrund		Denna anställningstyp används bara då arbetstagaren redan tar ut tjänstepension, eller har uppnått 65 års ålder vid anställningstillfället (se även hjälptext).	
Tidsbegränsad, Marie Curie, EU-avtal	Lön, tidsbegränsad anst (ej LAS-grund)	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. ten senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).		
Tidsbegränsad, Postdoktor KA fr o m 220201	Lön, tidsbegränsad anst (ej LAS-grund)	Villkorsavtal eller villkorsavtal - T. Det senare används för arbetstagare tillhörande SACO/S (tillsvidareavtal).		Meriteringsanställningar HR-webben (lu.se)

- **Observera:** LAS tid i primula bara avser beräkning av tid ackumulerat kopplat till anställningstid för ALVA, SÄVA och VIK.
- **Tips:** Det finns hjälptexter att trycka fram i Primula med viktig och bra information.

Förklaringar	
Anställningstyp (ansttyp)	I Personalredovisningen heter Typ av anställning – Ansttyp . Det är där man väljer vilken anställningslöneart personen ska ha. Den styr all beräkning av lön, hur LAS räknas, pension med mera.
Anställningsform (grund)	I Personalredovisningen heter Anställningsform - Grund . Styr viss statistik och att rätt anställningsform ska finnas i systemet och skrivas ut på avtal.
Avtal	Det kollektivavtal som reglerar villkor exempelvis semester med mera.