

Lokalt kollektivavtal om arbetstid för biträdande universitetslektorer

1 § Bemyndigande

Avtalet sluts med stöd av 4 kap 25 § Villkorsavtal/Villkorsavtal- T och dess bilaga 2.

2 § Tillämpningsområde

Detta avtal gäller biträdande universitetslektorer anställda efter den 1 juni 2013.

3 § Årsarbetstid (per kalenderår)

Den totala årsarbetstiden är:

1700 timmar för arbetstagare med 35 semesterdagar (fr.o.m. det år läraren fyller 40 år)

1732 timmar för arbetstagare med 31 semesterdagar (fr.o.m. det år läraren fyller 30 år)

1756 timmar för arbetstagare med 28 semesterdagar (t.o.m. det år läraren fyller 29 år)

4 § Närvaro på arbetsplatsen

Biträdande universitetslektorer ska vara närvarande på arbetsplatsen i den omfattning verksamheten och arbetsuppgifterna kräver. Även andra anställdas och studenternas tillgång till kontakt med den biträdande universitetslektorn ska beaktas. För att bidra till verksamhetens utveckling, en god arbetsmiljö och goda studievillkor för studenterna ska den biträdande universitetslektorn delta i och vara delaktig i de möten och aktiviteter som institutionen/motsvarande genomför eller anordnar.

Om en biträdande universitetslektor, under övrig tid kommer att vara frånvarande från arbetsplatsen ska hon/han till prefekten anmäla på vilken adress hon/han är anträffbar, om hon/han inte är anträffbar på sin ordinarie bostadsadress.

5 § Övertid och mertid

En biträdande universitetslektors arbetsuppgifter ska planeras på sådant sätt att samtliga arbetsuppgifter inryms inom årsarbetstiden. Mertid eller övertid utöver den totala årsarbetstiden ska normalt inte förekomma. Mertid eller övertid ska vara beordrad eller godkänd i efterhand av prefekt/motsvarande.

Om särskilda behov av att utföra vissa inte planerade arbetsuppgifter uppkommer ska i första hand en omfördelning av arbetsuppgifterna göras. Om det under kalenderåret uppkommer särskilda behov av att den biträdande universitetslektorn fullgör arbetsuppgifter utöver de som är planerade inom ramen för årsarbetstiden har prefekt rätt att begära mertid med högst 175 klocktimmar eller övertid med högst 150 klocktimmar per kalenderår. Begränsningsperioden för beräkning av mertid och övertid är kalenderåret. Under ett kalenderår får den uttagna mertiden och övertiden sammanlagt för en lärare vara högst 200 timmar.

Mertid och eller övertid regleras normalt en gång per kalenderår i samband med årsbokslutet, men ska stämmas av vid vårterminens slut för eventuella åtgärder inför höstterminen.

Biträdande universitetslektor som är partiellt sjukskriven, partiellt ledig med stöd av lag eller för vård av barn är inte skyldig att arbeta mertid eller övertid.

För arbetstid för forskning eller kompetensutveckling, som den biträdande universitetslektorn själv förfogar över, utbetalas ingen mertids- eller övertidsersättning.

Ersättning för övertid ges i form av pengar (övertidstillägg) eller i form av ledighet (kompensationsledighet) senast inom nästföljande kalenderår. Kompensationsledighet ges om den biträdande universitetslektorn själv önskar det och prefekten bedömer det som möjligt med hänsyn till verksamhetens krav.

Vid beräkning av mertidstillägg/övertidstillägg respektive kompensationsledighet tillämpas reglerna i Villkorsavtal/Villkorsavtal-T, 4 kap 10-12 §§ och 21-22 §§.

6 § Kvälls- och helgundervisning

För kvällsundervisning efter klockan 18.00 samt för undervisning på lördagar och söndagar utgår lönetillägg enligt gällande lokalt avtal om arvoden för timundervisning samt för kvälls- och helgundervisning.

7 § Semesterns förläggning

Utöver det som följer av semesterlagen ska i fråga om semesterns förläggning följande gälla.

Årssemestern förläggs i en följd till sommaren med början måndagen som infaller efter midsommarhelgen, såvida inte annat skriftligen överenskommes mellan prefekt och enskild arbetstagare i god tid före semesterns påbörjande.

8 § Årsarbetstid vid sjukfrånvaro och ledighet

Vid sjukfrånvaro och ledighet minskas årsarbetstiden i relation till sjukfrånvarons och ledighetens omfattning.

9 § Avtalsperiod

Detta avtal gäller från och med den 1 juli 2013 och tillsvidare under Villkorsavtal/Villkorsavtal-T:s giltighetstid med tre månaders uppsägningstid.

Lunds universitet

Saco-S

Ingrid Estrada- Magnusson

Lars-Åke Lööv

OFR/S

SEKO

EvaLena Moser

Ingrid Lagerborg