

Omställningsprocess vid arbetsbrist

Klicka på länkarna för en beskrivning av varje del i processen och dess olika moment.

Planering

- Informera berörda



- Utred lösning



Konstatera arbetsbrist

- Förbered underlag



- Bedöm risker och konsekvenser



- Förhandla om arbetsbrist

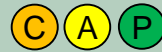


Omplacering

- Utred omplacerings-
möjligheter



- Erbjuda omplacering



Turordning

- Utred
turordningskrets



- Förhandla om
turordning



Uppsägning

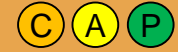
- Uppsägningsbesked



- Omställningsstöd



- Anställningen
avslutas




Råd och stöd till dig som chef

Ta hjälp av din närmaste personalfunktion för råd och stöd genom hela processen.

Roller

 : Chef

 : Anställd

 : Fackliga organisationer

 : Personalfunktion

 : Skyddsombud

 : Partsgemensam omställningsgrupp

 : Rektor

 : Trygghetsstiftelsen



Omställningsprocess vid arbetsbrist

Klicka på länkarna för en beskrivning av varje del i processen och dess olika moment.

Planering

- [Informera berörda](#)
- [Utred lösning](#)

Konstatera arbetsbrist

- [Förbered underlag](#)
- [Bedöm risker och konsekvenser](#)
- [Förhandla om arbetsbrist](#)

Omplacering

- [Utred omplacerings-
möjligheter](#)
- [Erbjuda omplacering](#)

Turordning

- [Utred
turordningskrets](#)
- [Förhandla om
turordning](#)

Uppsägning

- [Uppsägningsbesked](#)
- [Omställningsstöd](#)
- [Anställningen
avslutas](#)

Råd och stöd till dig som chef

Ta hjälp av din närmaste personalfunktion för råd och stöd genom hela processen.

Roller

- C : Chef
- A : Anställd
- F : Fackliga organisationer
- P : Personalfunktion
- S : Skyddsombud
- O : Partsgemensam omställningsgrupp
- R : Rektor
- T : Trygghetsstiftelsen



Omställningsprocess vid arbetsbrist

Klicka på länkarna för en beskrivning av varje del i processen och dess olika moment.

Planering

- [Informera berörda](#)
- [Utred lösning](#)

Konstatera arbetsbrist

- [Förbered underlag](#)
- [Bedöm risker och konsekvenser](#)
- [Förhandla om arbetsbrist](#)

Omplacering

- [Utred omplacerings-möjligheter](#)
- [Erbjuda omplacering](#)

Turordning

- [Utred turordningskrets](#)
- [Förhandla om turordning](#)









Uppsägning

- [Uppsägningsbesked](#)
- [Omställningsstöd](#)
- [Anställningen avslutas](#)

Råd och stöd till dig som chef

Ta hjälp av din närmaste personalfunktion för råd och stöd genom hela processen.

Roller

-  : Chef
-  : Anställd
-  : Fackliga organisationer
-  : Personalfunktion
-  : Skyddsombud
-  : Partsgemensam omställningsgrupp
-  : Rektor
-  : Trygghetsstiftelsen



Omställningsprocess vid arbetsbrist

Klicka på länkarna för en beskrivning av varje del i processen och dess olika moment.

Planering

- [Informera berörda](#)
- [Utred lösning](#)

Konstatera arbetsbrist

- [Förbered underlag](#)
- [Bedöm risker och konsekvenser](#)
- [Förhandla om arbetsbrist](#)

Omplacering

- [Utred omplacerings-
möjligheter](#)
- [Erbjuda omplacering](#)

Turordning

- [Utred
turordningskrets](#)
- [Förhandla om
turordning](#)

Uppsägning

- [Uppsägningsbesked](#)
- [Omställningsstöd](#)
- [Anställningen
avslutas](#)

Råd och stöd till dig som chef

Ta hjälp av din närmaste personalfunktion för råd och stöd genom hela processen.

Roller

- C** : Chef
- A** : Anställd
- F** : Fackliga organisationer
- P** : Personalfunktion
- S** : Skyddsombud
- O** : Partsgemensam omställningsgrupp
- R** : Rektor
- T** : Trygghetsstiftelsen



Omställningsprocess vid arbetsbrist

Klicka på länkarna för en beskrivning av varje del i processen och dess olika moment.

Planering

- [Informera berörda](#)
- [Utred lösning](#)

Konstatera arbetsbrist

- [Förbered underlag](#)
- [Bedöm risker och konsekvenser](#)
- [Förhandla om arbetsbrist](#)

Omplacering

- [Utred omplacerings-
möjligheter](#)
- [Erbjuda omplacering](#)

Turordning

- [Utred
turordningskrets](#)
- [Förhandla om
turordning](#)

Uppsägning

- [Uppsägningsbesked](#)
- [Omställningsstöd](#)
- [Anställningen
avslutas](#)

Råd och stöd till dig som chef

Ta hjälp av din närmaste personalfunktion för råd och stöd genom hela processen.

Roller

- C : Chef
- A : Anställd
- F : Fackliga organisationer
- P : Personalfunktion
- S : Skyddsombud
- O : Partsgemensam omställningsgrupp
- R : Rektor
- T : Trygghetsstiftelsen



Omställningsprocess vid arbetsbrist

Klicka på länkarna för en beskrivning av varje del i processen och dess olika moment.

Planering

- [Informera berörda](#)
- [Utred lösning](#)

Konstatera arbetsbrist

- [Förbered underlag](#)
- [Bedöm risker och konsekvenser](#)
- [Förhandla om arbetsbrist](#)

Omplacering

- [Utred omplacerings-
möjligheter](#)
- [Erbjuda omplacering](#)

Turordning

- [Utred
turordningskrets](#)
- [Förhandla om
turordning](#)

Uppsägning

- [Uppsägningsbesked](#)
- [Omställningsstöd](#)
- [Anställningen
avslutas](#)

Råd och stöd till dig som chef

Ta hjälp av din närmaste personalfunktion för råd och stöd genom hela processen.

Roller

- C** : Chef
- A** : Anställd
- F** : Fackliga organisationer
- P** : Personalfunktion
- S** : Skyddsombud
- O** : Partsgemensam omställningsgrupp
- R** : Rektor
- T** : Trygghetsstiftelsen



Omställningsprocess vid arbetsbrist

Klicka på länkarna för en beskrivning av varje del i processen och dess olika moment.

Planering

- [Informera berörda](#)
- [Utred lösning](#)

Konstatera arbetsbrist

- [Förbered underlag](#)
- [Bedöm risker och konsekvenser](#)
- [Förhandla om arbetsbrist](#)

Omplacering

- [Utred omplacerings-
möjligheter](#)
- [Erbjuda omplacering](#)

Turordning

- [Utred
turordningskrets](#)
- [Förhandla om
turordning](#)

Uppsägning

- [Uppsägningsbesked](#)
- [Omställningsstöd](#)
- [Anställningen
avslutas](#)

Råd och stöd till dig som chef

Ta hjälp av din närmaste personalfunktion för råd och stöd genom hela processen.

Roller

- C** : Chef
- A** : Anställd
- F** : Fackliga organisationer
- P** : Personalfunktion
- S** : Skyddsombud
- O** : Partsgemensam omställningsgrupp
- R** : Rektor
- T** : Trygghetsstiftelsen

