

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Sätt ett kryss på skalan där du och din arbetsgrupp befinner er:

ARBETSSITUATION

Arbetsbördan fördelas på ett rimligt sätt.



Det finns beredskap om någon är borta en längre period.



Det är ok att be om mer tid om det behövs för en arbetsuppgift.



Det är ok att be om mer tid om det behövs för en arbetsuppgift.



Det är tydligt vad som ska prioriteras vid hög arbetsbelastning.



Vi avlastar varandra när det behövs.



Vi har tillräckliga resurser för att utföra vårt arbete.



Vi samarbetar även när problem uppstår.



Vi har effektiva möten.



Vi har förståelse för varandras arbetssituation.



Det är tydligt på år arbetsplats vem som gör vad.



Vi sätter rimliga tidsramar för våra arbetsuppgifter och projekt.



Vi har ett tydligt uppdrag.



Vi avsätter tid för kompetensutveckling.



På vår arbetsplats fungerar samarbetet bra.



Alla behövs på vår arbetsplats.



DELAKTIGHET

Vi har möjlighet att påverka vår arbetsmiljö.



På vår arbetsplats får vi information från ledningen före viktiga beslut.



INFORMATION

Vi uppdaterar varandra om vad som händer i verksamheten.



Vi dokumenterar våra möten och diskussioner.



Information från ledningen når alla medarbetare.



Vi deltar aktivt i våra personalmöten.



Informationen från ledningen är tydlig och relevant.



LEDNING

I vår arbetsgrupp hanteras konflikter på ett konstruktivt sätt.



Ledningen arbetar aktivt med vår arbetsmiljö.



Vi har regelbundna avstämningar med vår närmaste chef.



Ledningen är tydlig med sina förväntningar på vårt arbete.



På vår arbetsplats är det tydligt vem som fattar beslut.



Målen för vår verksamhet är tydliga.



Vår arbetsplats är organiserad på ett funktionellt sätt.



RESPEKT

Vår arbetsplats är inkluderande.



Vi ger varandra feedback.



Vi kommer i tid till möten.



Vi låter inte mobilen och datorn störa på möten.



Vi behandlar alla med respekt.



Vi vågar säga vad vi tycker.



Vi lyssnar på varandras argument.



Vi vågar fråga när något är oklart.



TRIVSEL

Vi upplever gemenskap på vår arbetsplats.



Det känns bra att gå till jobbet.



Vi firar framgångar.



Samtalstonen på vår arbetsplats är inkluderande och trevlig.



ÅTERHÄMTNING

På vår arbetsplats har vi utrymme för återhämtning under arbetstid.



Vi tar inte med oss arbetsuppgifter hem.



Vi kopplar bort tankarna på arbetet på vår fritid.

